

# 区域地质调查与找矿的一些相关问题研究

韩世强 李尚启

中国冶金地质总局西北地质勘查院

DOI:10.32629/gmsm.v2i3.185

**[摘要]** 近年来,随着科学技术的发展,使我国对区域地质调查以及找矿有了更深入的研究,从而对两者的关联有了更深刻的认知,明确其彼此之间产生的巨大影响。因此,面对当前社会资源需求量稳步增长的发展现状,结合区域地质调查与找矿之间的关系,配合先进的技术手段,及时解决当前区域地质调查与找矿中的问题,以便提升区域地质调查质量与效果,为找矿提供科学的依据。为此,文章对区域地质调查与找矿的相关问题展开了具体的分析。

**[关键词]** 区域地质调查; 找矿; 问题

经济发展水平以及社会发展水平的提升,使我国对矿产资源有了更高的需求,但是大规模的矿产资源开发,使很多容易开发以及地质条件良好矿山的开采量逐年下降,因此,展开了更多隐蔽矿产资源的寻找,从而加大了找矿工作的难度。而区域地质调查作为为找矿提供数据信息的基础环节,其对实现快速找矿提供了有力的支持,但是矿产资源需求结构的复杂,对区域地质调查也提出了更高的标准。因此,明确当前工作上的难点,选择合适的高新技术手段提升工作质量与效果,以便满足社会对矿产资源的需求。

## 1 区域地质调查与找矿工作的困境

以区域地质调查作为找矿的基础在现代矿业发展中已取得了一定的成果,而且随着发展,工作方法、工作技术、相关制度上也取得了突破,但这些成果并未实现在行业内的完全普及,导致很多地区仍然利用传统的技术手段,并未实现找矿工作的真正进步<sup>[1]</sup>。具体来讲,当前区域地质调查与找矿工作中仍然存在以下困境:

### 1.1 科技水平落后

现阶段,区域地质调查与找矿发展过程中对于基础的研究并不充分,尤其是区域地质调查通常局限在某个小区域展开,这并不能保障地质调查的完整性与深度,从而影响找矿工作的落实,这主要是当前技术手段相对落后,不足以支撑区域地质调查展开深入探究。同时,区域地质调查以及找矿作业设备并未得到彻底更新,在大部分地区仍然使用落后的设备仪器,这些仪器对于浅层找矿作业能够发挥一定的作用,但是并不能应用于深度找矿作业中,无法保障找矿效率与质量<sup>[2]</sup>。此外,随着技术的发展,区域地质调查以及找矿作业的技术体系有了一定的调整,从而需要更完善的规范标准对作业质量与效果进行约束,但是当前很多规范标准生搬硬套,与实际生产作业呈现出了极大的矛盾,不能保障作业过程中各项行为活动的标准化与灵活性。

### 1.2 管理制度不完善

首先,地质工作缺少充足资金的支持。区域地质调查工作的复杂性、系统性特征十分突出,而且工作任务繁多,诸多作业的开展都需要充足资金的支持,但是从当前区域地质调

查工作进展缓慢的现状可以看出,工作落实过程中一直缺少充足资金的支持。这就导致在找矿工作过程中还主要以依赖多年前地质工作搜集以及积攒的资料,这些资料并不能保障信息内容的可靠性以及现势性,从而影响着找矿工作的顺利进行<sup>[3]</sup>。

其次,管来机制不完善、不科学问题十分突出。鉴于区域地质调查工作的复杂性与系统性,行业应认识到这并不是一个可以通过调查人员独立作业就能够完成的工作项目,其需要各个环节以及各个岗位工作人员的协调配合,但是受现阶段不科学以及不完善管理机制的影响,区域地质调查工作的分工十分不合理,诸多工作事项的落实缺少可靠的指导依据。而且上级领导部门过于重视区域地质调查工作的公益性,而地方执行过程中过于重视效益的追求,导致工作运行过程中根本无法实现利益的统一,从而使诸多工作环节都出现了矛盾与冲突,无法在上级部门领导下形成高效的上下级联动,高质量的落实工作。

再次,市场机制不健全。区域地质调查工作与找矿工作中蕴藏着丰富的经济效益,但同样也蕴藏着巨大的风险,而诸多民间私企仍然抵挡不住经济利益的诱惑,纷纷参与到找矿行业中来,这就导致当前市场经济机制建设不足以保障找矿行业的健康、稳定发展,而私企并未取得该行业的市场主体地位。从当前行业的发展趋势来讲,国有地质勘察单位仍然占据着市场大部分份额,政府投资仍然十分强势,这就导致社会投资的稳定性无法得到保障,而且市场机制主要服务于国有单位,很多机制并不适用于私企,从而使行业的发展容易遭受风险<sup>[4]</sup>。

最后,监管工作落实不到位。目前对于矿产开发与找矿工作的监管仍然采用传统重审批的方式,这种方式导致监管工作严重缺位,政府自行掌控矿权的行为十分普遍,这就导致很多管理手段行政色彩浓厚,不适应市场经济体制以及发展。

### 1.3 区域地质调查与找矿两者发展不协调

从区域地质调查与找矿发展现状来看,找矿工作水平与区域地质调查工作发展水平并不匹配,找矿工作相对落后,

工作成功率明显低于区域地质调查工作的发展,这种不匹配的现状,使区域地质调查的价值受到了严重的影响<sup>[5]</sup>。

## 2 提升区域地质调查与找矿工作质量水平的策略

### 2.1 优化工作方式

当前区域地质调查技术体系以及找矿作业技术体系已有了不同程度的完善,但是不同类型技术的功能以及产生的效果不同,应根据作业要求以及作业目标选择合适的技术手段,才能有效提升工作质量。这就要求作业人员应对每种技术的特点以及应用模式有详细的了解,根据作业实际情况展开透彻的分析,以便选择合适的工作方法与技术方法,并且将先进技术手段融入到作业中。例如,在现阶段,遥感影像技术在区域地质调查中也有了广泛的应用,但是对于这种技术的应用条件行业的了解并不全面,这就导致遥感影像技术的作业无法充分发挥。因此,实现工作方式的优化十分关键,基于客观现实环境以及现实条件,对作业标准以及要求进行更深入的额分析,从而制定详细的作业方案,并作业中每项技术的应用进行可行性验证,尽量实现创新手段以及技术方法的应用,从而改善作业的落后工作模式,这是提升区域调查与找矿作业水平的基础手段,对于提升行业的科技实力以及综合竞争能力都发挥着重要的作用<sup>[6]</sup>。

### 2.2 完善基础信息数据资源

现代化找矿作业中,无论是区域地质调查还是找矿实践都不能缺少信息数据资源的支持与指导,这些数据信息为作业的实践提供依据,但是传统的基础信息数据资源内容单一、数据匮乏,并不能对作业提供强有力的支持。因此,应完善基础信息数据资源,做好信息数据的采集,提升整理工作质量,并更新数据信息采集技术手段,保障信息的完整性与全面性。行业应致力于构建综合、完整的信息数据库,及时上传最新信息,并按照类型、年份进行综合性整理,使工作人员可以直接通过关键字或日期进行信息检索与查阅,这种方式便于各部门以及各个作业环节及时快速获取信息数据资源的支持,实现行业内信息的高度共享,以便提升基础信息数据资源的价值与作用。

### 2.3 强化从业人员的能力与素质

任何一项工作中,从业人员都是落实工作的行为主体,其工作能力与专业素质都是影响工作效果的直接因素,因此,为了提升区域地质调查工作以及找矿作业水平的提升,应组织专业的技术团队,并不断培养专业的技术性人才,从而为工作的落实提供源源不断的智力支持。行业可以采取技能考核以及配培训等方式,强化从业人员的专业能力与职能素质,并提高行业准入标准,设定行业从业资格考试,考试通过才能获取从业资格;同时,对于技术性的岗位,从业人员必须获取相关专业资格证书才能从事工作,而且应定期接受专业部门的培训与考核,对于考核不通过人员应展开技能培训,保障考核通过后才能上岗<sup>[7]</sup>。需要注意的是,考核应包括理论与实操两部分内容,而且要扩大实操考核比重,以便有效强化从业人员能力。

## 3 结束语

综上所述,社会的快速发展,使我国区域地质掉以及找矿工作也面临着新的挑战,但是从当前的发展现状来看,行业面对诸多困境以及问题,因此,总结问题所在,探究有效的发展策略具有重要的意义,文章基于此展开了详细的分析,希望可以为同行业者提供有益的参考与借鉴。

## [参考文献]

- [1]王森.区域地质调查与找矿的一些相关问题研究[J].科学技术创新,2018,34(20):60-61.
- [2]王延军,赵强,田增彪.某区域矿产地质调查中地球物理特征的分析[J].中国新技术新产品,2018,41(12):118-120.
- [3]陈晓玲.区域地质调查与找矿的一些相关问题研究[J].建筑工程技术与设计,2017,25(32):2695.
- [4]陈小浪,王东,卢俊蓉,等.赫章县双坪乡方解石矿矿体空间分布规律及找矿预测[J].西部资源,2018,33(6):52-56.
- [5]黄晓明.区域地质调查与找矿的一些相关问题研究[J].西部资源,2017,39(2):79-80.
- [6]路锋,任瑞鹏,张龙.宁夏石嘴山市牛头沟-梁根-红水泉子金铜矿化带找矿方向探讨[J].宁夏工程技术,2018,17(4):373-378.
- [7]方怀宾,杨俊峰,李琛.内蒙古呼和浩特一带银多金属矿成矿地质特征及找矿方向[J].金属矿山,2018,20(9):137-144.